

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 1 (1476) ● Четверг, 8 января 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- ПРИНЯТ ПЛАН КОМПЛЕКСНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА НА 1987 ГОД
- ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ УСТАВА ВЛКСМ
- КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА Стр. 2
- РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ. МНЕНИЯ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА Стр. 3
- ОТ МАССОВОСТИ — К МАСТЕРСТВУ. ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ К|Ф «ВОЛНА» Стр. 4

ОПРЕДЕЛИТЬ КОНКРЕТНУЮ ПРОГРАММУ ДЕЙСТВИЙ

С ПЛЕНУМА ГК КПСС

24 декабря пленум городского комитета КПСС обсудил отчет парткома нашего завода о работе по выполнению решений XXVII съезда КПСС. В докладе секретаря парткома А. Павлова и выступлениях отмечалось, что коллектив завода в течение ряда лет успешно выполняет задания партии и правительства, в чем немалую роль играет организаторская и политическая работа партийного комитета. На предприятии разработаны и осуществляются комплексные программы «Прогресс», «Качество», «Ресурсосбережение», «Товары народного потребления». Совершенствуются стиль, формы и методы работы партийного комитета. Улучшилась учеба партийного и идеологического актива.

Вместе с тем стиль, методы и формы работы партийного комитета завода пока не отвечают требованиям XXVII съезда КПСС о качественной перестройке всей партийной работы с позиции решительной и бескомпромиссной борьбы с имеющимися недостатками.

Партийный комитет не в полной мере сконцентрировал внимание на поиске действенных решений узловых проблем завода, не создал в коллективе атмосферу творчества, принципиальной требовательности. Имеются упущения в организационно-партийной работе. Медленно улучшается качественный состав рядов партии, снижается доля рабочих среди коммунистов заводской партийной организации.

Партийным комитетом допущены существенные недостатки в работе с кадрами. Нерешительно ведется укрепление важнейших участков инициативными работниками. В течение ряда лет ухудшается положение с рабочими кадрами, растет их средний возраст. В ряде случаев не проявляется должной требовательности в оценке действий коммунистов, особенно руководителей. Отсутствует целенаправленность в работе с резервом кадров.

Партком завода не добился переноса центра организаторской и политико-воспитательной работы в низовые партийные звенья, мало оказывает практической помощи на местах, не добивается выполнения в полном объеме своих решений. Недостаточно партийное влияние в бригадах: из 410 бригад только в 10 созданы партийные группы, а в 124 есть парторганизаторы.

Проводимая парткомом, цеховыми парторганизациями массово-политическая, воспитательная работа, было сказано на пленуме, слабо сопряжена с решением конкретных социальных и производственных задач, не доходит до каждого труженика завода. Партком не добился активного участия членов руководителей подразделений

в воспитательной работе. Администрация предприятия, освобожденные партийные работники парткома, профкома мало бывают в низовых коллективах и на рабочих местах, беседуют и выявляют запросы рядовых тружеников.

Медленно улучшается индивидуальная работа в коллективах, мала роль в ее организации цеховых партийных организаций. Недостаточна оперативность и конкретность наглядной агитации. Остается высоким число нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, случаев пьянства среди работников завода. Медленно устраняется формализм в соревновании. Все это отрицательно влияет на интенсивное развитие производства. Партком и хозяйственные руководители без должной настойчивости и последовательности реализуют перспективные вопросы интенсификации производства, технического перевооружения и реконструкции, внедрения средств вычислительной техники и автоматизации, улучшения планирования, внедрения экономических методов управления.

Серьезными проблемами на заводе остаются неритмичность производства, сбой в материально-техническом снабжении, недостаточная мощность технической подготовки производства.

Не дает должного эффекта работа партийного комитета по улучшению качества выпускаемой продукции. В ряде производств остается низким уровень культуры производства, технический уровень. Медленно внедряются в бригадах элементы хозрасчета.

Не выполняются планы реализации продукции с учетом договоров, социалистические обязательства по сверхплановому снижению себестоимости на 0,5 процента. Партком слабо повышает ответственность администрации завода за реализацию социальной программы.

Острой остается жилищная проблема на заводе. В течение ряда последних лет очередь нуждающихся в улучшении жилищных условий не уменьшается. Завод не имеет конкретной программы решения задачи, поставленной XXVII съездом КПСС, — обеспечения каждой семьи отдельной квартирой. Существующий жилищный фонд предприятия, отмечено в принятом постановлении, значительно изношен, отстает развитие коммунального хозяйства и благоустройство. Партком и профком недостаточно занимаются вопросами улучшения медицинского обслуживания, создания хороших условий труда и быта работников завода.

Парткомом не принято исчерпывающих мер по перестройке сти-

ля работы профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, повышению активности, искоренению формализма в их работе.

Пленум ГК КПСС потребовал от партийного комитета завода настойчивее проводить перестройку стиля и методов работы, повысить свою роль как органа политического руководства, обеспечить решительное повышение боевности первичных парторганизаций, развивать конкретность, деловитость, инициативу, гласность, критику и самокритику. Сосредоточить усилия партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей на решении узловых проблем коллектива, определить по ним конкретную программу действий. Особое внимание обратить на вопросы перехода на новые методы хозяйствования и оплаты труда с учетом двух-трехсменного режима работы предприятия, повышения экономического уровня и культуры производства.

Пленум обязал партком более наступательно и дифференцированно вести пропагандистскую, агитационную, воспитательную работу, теснее увязывать ее с жизнью коллектива. Полнее использовать страницы многотиражной газеты «Вперед» для критики недостатков, пропаганды передового опыта, организаторской деятельности, выявления запросов и нужд трудящихся. Обеспечить усиление индивидуальной воспитательной работы цеховыми парторганизациями, улучшение устной и наглядной агитации на местах, действенность системы сбора, анализа и реализации предложений трудящихся.

Пленум рекомендовал настойчиво добиваться повышения роли трудового коллектива в решении производственных и социальных вопросов, шире практиковать обсуждение важнейших вопросов жизни завода непосредственно в трудовых коллективах. Добиваться решительного ускорения в решении социальных проблем коллектива, проявлять постоянную заботу о создании хороших условий труда и быта работников, их медицинского обслуживания, обеспечить безусловное выполнение задачи обеспечения каждого труженика завода отдельной квартирой к 2000 году. Принять действенные меры по развитию коммунальных служб завода, улучшению благоустройства и содержания жилищного фонда предприятия.

Пленум принял решение информировать Министерство о недостаточных темпах технического и социального развития завода, просить его оказать необходимую помощь заводу в обеспечении реализации планов научно-технического перевооружения, решении социальных вопросов, кардинального улучшения жилищного строительства.

Люди нашего завода



На наше предприятие Александра Родионовна Дыдышко пришла в 1971 году, после окончания Московского технологического института. Вначале работала лаборантом в ЦЗЛ, затем была переведена технологом в отдел неметаллов, а с 1982 года трудится в бюро 48 в качестве инженера-проектировщика.

Грамотный, перспективный специалист, в настоящее время старший инженер-проектировщик, она производит разработку самых сложных и срочных проектов-плановок с высоким качеством. По выполненным проектам-плановкам все объекты ведет до полного окончания их строительства и монтажа.

Александра Родионовна принимает активное участие в рационализаторской деятельности. За четыре года было внедрено два ее рационализаторских предложения с экономическим эффектом около 4 тысяч рублей. Она постоянно совершенствует свой профессиональный уровень. В 1986 году прослушала полный курс лекций при ЦИПКК. За добросовестный труд ей объявлялись благодарности в приказах по заводу. В прошедшем году Александре Родионовне присвоено звание «Лучший инженер» с вручением диплома и премии, а портрет ее занесен на Аллею трудовой славы нашего предприятия.

Добрый и отзывчивый человек, она пользуется авторитетом в коллективе, умеет сплотить людей. Не стоит в стороне от общественной жизни, избрана в редколлегии стеной газеты отдела главного технолога. И везде она умеет трудиться с огоньком, получать удовлетворение от работы.

Д. УСТИНОВ,
начальник бюро 48.
Фото Е. КОРКУНОВОЙ.

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов за третью декаду декабря.

В первой группе цехов лидирует участок 30, второе место у коллектива цеха № 9, хорошо трудился цех № 16.

Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 2, 4, 8, 105.

Во второй группе цехов первое место завоевал цех № 13, на втором месте цех № 31, отмечена хорошая работа коллектива цеха № 42.

Цехи № 11, 12, 102 работали неудовлетворительно.

В третьей группе цехов на первом месте коллектив цеха № 20, второе место у коллективов цехов № 25 и 18, хорошо работал коллектив цеха № 14.

На нарушение общественного порядка указано транспортному и сельскохозяйственному цехам. Неудовлетворительно трудились коллективы участка 7, цехов № 15, 21, 22, отдела внешней кооперации.

Основные направления плана комплексного экономического и социального развития города на 1987 год

ПЛАН ПРИНЯТ СЕССИЕЙ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
26 ДЕКАБРЯ 1986 ГОДА

План комплексного экономического и социального развития города на 1987 год разработан, исходя из заданий, предусмотренных пятилетним планом города, а также плана экономического и социального развития области. В нем учтены наказы избирателей, контрольные цифры целевых комплексных программ, а также предложения городских предприятий и организаций.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Планом предусматриваются темпы роста объемов производства 107,5 процента к плану 1986 года. В основном этот прирост будет получен за счет повышения производительности труда. Поддерживая инициативу ленинградцев, одобренную Центральным Комитетом КПСС, промышленные предприятия нашего города разработали программы перехода на двухсменный и трехсменный режимы работы. Как подсчитано, уже в нынешнем году это позволит повысить коэффициент сменности работы оборудования с 1,4 до 1,5.

Увеличится на 3,6 процента производство товаров народного потребления по сравнению с планом года минувшего, при этом темпы роста объемов производства тесно увязаны с показателями Комплексной программы развития товаров народного потребления и сферы услуг. Следует отметить, что, например, планируется выпуск детских колясок только высшей категории качества. В связи с тем, что выпуск облагороженных отходов производства включается в план производства товаров народного потребления и есть возможность продавать их горожанам через магазин «Сделай сам», предприятия сейчас, в начале года, должны изыскать дополнительные возможности для продажи горожанам некондиционных товаров и отходов.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Качественный сдвиг должен произойти в обновлении основных производственных фондов, в преодолении сложившихся тенденций к их физическому и моральному старению. Будет широко вестись замена и модернизация оборудования, рационализация и сокращение лишних рабочих мест. Например, будет демонтировано 127 единиц устаревшего технологического оборудования и при этом сокращено 120 незагруженных рабочих мест. Освоение новой продукции будет сопровождаться дальнейшей механизацией и авто-

матизацией технологических процессов, улучшением организации труда. Доля механизированного труда увеличится в промышленности до 58,2 процента, к концу года на предприятиях будет действовать девять комплексно-механизированных и автоматизированных цехов и участков. Планируется провести большую работу по улучшению качества продукции в соответствии с разработанной и утвержденной городской комитетом партии пятилетней программой «Качество».

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Намечается большой объем промышленного строительства. В этом году запланировано построить жилых домов общей площадью 32,2 тысячи квадратных метров. Будут введены в эксплуатацию прирельсовый склад-магазин мебели и стройматериалов, новое здание станции обслуживания автомобилей, магазин смешанной торговли, большой промтоварный магазин в микрорайоне 3-4, хирургический корпус медсанчасти, встроенно-пристроенные помещения почты, сберкассы, библиотеки к жилым домам. Планируется начать строительство дома исполкома, ВРС и других предприятий-дольщиков. Предполагается начать строительство оздоровительного комплекса с бассейном для детей в районе Большой Волги. Продолжатся работы по строительству здания Госбанка.

Исполкомом городского Совета народных депутатов, предприятиями разрабатывается программа обеспечения каждой семьи к 2000 году отдельной квартирой. Проведены необходимые расчеты, выработаны предложения для решения этой сложной задачи, и сегодня можно говорить о том, что задача эта решается. Но для этого необходимо за три пятилетки увеличить объемы жилищного строительства на 70 процентов, что соответствует темпам роста, принятым планом на 12-ю пятилетку. Чтобы обеспечить такие темпы роста, предстоит увеличить мощности строительных организаций и решить вопрос о создании в нашем городе строительного участка Главмособлстройа, а также шире внедрить хозяйственный способ строительства на объектах социально-культурной сферы, в проведении капитального ремонта и отделочных работ.

ТРАНСПОРТ И СВЯЗЬ

Транспорт и связь также получат дальнейшее развитие в 1987 году. Предусмотрено планом перевезти 415 тысяч тонн народнохозяйственных грузов, обеспечить регуляр-

ность движения автобусов не менее 98 процентов. В этом году в автотранспортном предприятии будет продолжена работа по развитию новых условий хозяйствования и, в частности, колонна по пассажирским перевозкам будет переведена на хозрасчет, обновится парк заказных автобусов на 6 единиц, будет решаться вопрос о получении прицепов для самосвалов и новых автобусов. На этом предприятии намечено освоить уже полностью новый производственный корпус и начать строительство стоянки для транспорта на вновь отведенной территории.

По городской телефонной связи планируется в 3 квартале вводить в эксплуатацию автоматической телефонной станции на 5 тысяч номеров. В этом году будет установлено 700 телефонов, в том числе 500 для жителей города. Будет вестись работа по улучшению качества работы телеграфной связи и радиотрансляции, на 1900 единиц увеличится число радиоточек.

ТОРГОВЛЯ И БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

На 5 процентов по сравнению с прошлым годом будет увеличен товароборот, без учета реализации винно-водочных изделий он составит почти 86 миллионов рублей. Поэтому торговым предприятиям необходимо использовать шире различные формы торговли, такие, как выездная, лоточная, ярмарки, изыскивать возможности внефондовых поставок. Кроме того, в этом году на предприятиях торговли также начинается работа по переходу на новые условия хозяйствования, и это явится хорошим стимулом в коренном улучшении торгового обслуживания жителей города.

Что касается бытового обслуживания, то в этом году предусмотрены высокие темпы его роста — 110,9 процента к плану прошедшего года. На сегодня объем бытовых услуг на одного жителя нашего города составляет около 32 рублей, что соответствует среднеобластному уровню. Однако по ряду услуг: индивидуальному пошиву обуви, ремонту одежды, вязке трикотажных изделий, ремонту мебели, транспортным и ритуальным услугам — наш город пока не достиг среднеобластного уровня. Именно над развитием этих видов услуг и надо будет работать городскому производственному управлению бытового обслуживания населения.

Кроме того, особое внимание в этом году будет уделяться разви-

тию платных услуг населению, к оказанию которых привлечены практически все предприятия и организации города. Планируется осуществить меры по улучшению снабжения горожан строительными материалами, т. е. обеспечить спрос на них практически полностью.

НАРОДНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

В соответствии с реформой общеобразовательной школы продолжится работа по обучению шестилеток. Будут открыты в этом году еще 4 такие группы. Для улучшения трудового обучения школьников до 1 сентября необходимо будет ввести в эксплуатацию пристройку к учебно-производственному участку завода.

В этом году институтом, как базовым предприятием, для обучения школьников информатике и основам вычислительной техники должны быть организованы три компьютерных класса. Вопрос с организацией таких классов в подшефных школах необходимо решить также заводу и КБ.

Намечается завершить реконструкцию стоматологического отделения. На Большой Волге начнется строительство оздоровительного комплекса с бассейном для детей. Кроме того, большой комплекс мероприятий должен быть проведен на предприятиях города в соответствии с принятыми в них программами «Здоровье», которые направлены на улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Планом экономического и социального развития предусмотрен комплекс мер по охране окружающей среды и рациональному использованию ресурсов, на что выделяются значительные государственные средства.

1987 год — это год 70-летия Великого Октября. Трудовые коллективы нашего города принимают сейчас социалистические обязательства по достойной встрече предстоящего юбилея. Надо надеяться, что те позитивные сдвиги в экономике, социальном развитии, которые произошли после XXVII съезда КПСС, будут развиты. На это и нацеливает нас принятый на сессии городского Совета комплексный план экономического и социального развития города.

завы администрации и общественных организаций.

В случае решения вопроса о предоставлении кандидатуры увольняемого работника необходимо строго придерживаться законодательства о труде.

Таким образом, для решения вопроса о сокращении штатов основным документом является штатное расписание (изменение к штатному расписанию), которое направляется начальнику подразделения для определения кандидатуры. Начальник подразделения решает этот вопрос в строгом соответствии с вышеуказанными положениями и представляет в отдел кадров предприятия обоснование сокращения той или иной кандидатуры.

Е. ГРИНЕВА,
начальник ДПО.
В. СОЛОВЬЕВ,
начальник отдела кадров.

Обсуждаем Проект Устава ВЛКСМ

На заседании комитета ВЛКСМ 7 января принято решение провести с 8 по 17 января в комсомольских организациях завода собрания «Обсуждаем проект Устава ВЛКСМ».

Комсорг! Организуй деловое, активное обсуждение Проекта Устава, пригласи на собрания представителей администрации, партийной, профсоюзной организаций. Своевременно информируй комитет ВЛКСМ о ходе обсуждения!

Комсомолец! Устав ВЛКСМ — основной документ, регламентирующий деятельность комсомола. Участие в обсуждении Проекта Устава — долг каждого члена ВЛКСМ.

Комитет ВЛКСМ
завода.

Вношу предложение

Вернуть качество

Каким быть комсомолу на рубеже XXI столетия, выпало решать нам — молодежи 80-х годов. Дополнения и изменения в Проект Устава, опубликованном недавно в прессе, направлены прежде всего на перестройку стиля и методов работы комсомола, активизацию деятельности рядовых членов ВЛКСМ, его руководящего аппарата.

Вместе с тем считаю, что в Проекте Устава недостаточно отражена борьба за качество Союза Молодежи. Сейчас членом ВЛКСМ может стать «...любой молодой человек Советского Союза, признающий Устав ВЛКСМ... и уплачивающий членские взносы». Смысл пропущенных фраз потерялся за валом поголовного вовлечения в комсомол (по разнарядке) на производстве, в школе, в институте, желания «быть, как все». Увеличение количеством привело к ухудшению качества.

Поэтому предлагаю внести в Проект Устава ВЛКСМ следующие изменения. Раздел первый, пункт 1 читать так: «Членом ВЛКСМ может быть любой молодой человек Советского Союза, признающий Устав ВЛКСМ, доказавший на деле свое желание работать в комсомоле, активно участвующий в строительстве коммунизма, работающий в одной из комсомольских организаций, выполняющий решения комсомола и уплачивающий членские взносы».

И в соответствии с этим дополнить раздел первый, пункт 4:

«В комсомол принимается передовая, преданная Советской Родине молодежь. Прием в члены ВЛКСМ производится в индивидуальном порядке из числа кандидатов в члены ВЛКСМ, прошедших шестимесячный кандидатский стаж».

Т. ЗАБАЛУЕВ,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ.

Консультирует юрист

Сокращая штаты

Одним из путей увеличения фонда заработной платы на одного работающего в новых условиях оплаты труда, начиная с 1987 года, будет выполнение работ меньшей численностью.

Сокращение численности работающих предусмотрено законодательством о труде (статья 33, пункт 1 КЗОТ РСФСР).

Используя это право, следует придерживаться (в первую очередь руководителям подразделений) порядка сокращения численности работающих.

При сокращении численности или штата работников преимущество право на оставление на работе предоставляется рабочим и служащим с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтительнее в оставлении на работе отда-

ется: семейным — при наличии двух и более иждивенцев; лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии; работникам, получившим на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание; работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях; инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР (ст. 34 КЗОТ РСФСР).

Право определения более высокой производительности труда и квалификации предоставлено администрации.

Для сопоставления производительности труда и квалификации увольняемого работника и работников аналогичных профессий и специальностей, оставляемых на работе, изучаются самые различные документы, характеризующие их производственную деятельность (данные о выполнении норм выработки и служебных обязанностей, сведения об образовании, знаниях, опыте, поощрениях, взысканиях и т. д. приблизительно за 3 года). При этом учитываются от-

Резервы ускорения

В условиях
механического цеха

Нами проделана определенная работа по теоретическому расчету показателей деятельности цеха в новых условиях хозяйствования. И, естественно, возникли вопросы, многие из которых и сейчас еще остаются нерешенными. Сама подготовка к переходу на новую систему хозяйствования, если отталкиваться от мероприятий, утвержденных в мае 1986 года, так и не получила должного развития, некоторые из намеченных пунктов не выполнены. Не проведено практической работы с цеховыми службами, не было организовано обучение на каких-либо курсах, не изучался опыт передовых предприятий. А жаль. Это было бы очень полезно.

Остановлюсь на наиболее важных проблемах, характерных не только для цеха № 41.

Работа любого подразделения будет оцениваться по выпуску товарной продукции. Ростом объемов выпуска товарной продукции станет регулироваться и фонд заработной платы. Все это диктует необходимость повышения производительности труда, т. е. снижения трудоемкости. Возникает вопрос, как это сделать? Ответ, казалось бы, прост. В условиях механического цеха это — внедрение нового оборудования (станков с ЧПУ), новых техпроцессов, оснастки. Однако на сегодняшний день программа по станкам с ЧПУ за минувший год не выполнена. И, судя по всему, так будет и

в 1987 году. О каком же увеличении объемов тогда говорить? Если мы в нынешнем году не получим 4-5 станков 16 Б16Т1, вопросы сокращения отставания так и останутся только вопросами.

Цеху нужны станки и именно те, которые мы заказываем, а не компромиссные варианты. Конечно, надо эффективнее использовать и то, что имеем. Мы это понимаем и делаем все возможное — и по увеличению коэффициента сменности, и по повышению загрузки. Хочу сказать о том, что выявила эксплуатация станков с ЧПУ: без мощной инфраструктуры обслуживания о стабильной работе станочного парка говорить не приходится. Чем сейчас располагает отдел главного механика? Думаю, что не буду голословным, если скажу, что во всей службе ОГМ сейчас только 2-3 специалиста, хорошо знающих свое дело: они могут устранить неисправность с устраивающей производительностью. Так, 5 декабря 1986 года во вторую смену вышел из строя станок КФПЭ-250. Вызвали дежурного инженера, который после пятнадцатиминутного осмотра честно сказал, что ничем помочь не может. Система управления ему не знакома. Станок простоял до понедельника. И это рядовой случай. А где же взять специалистов для обслуживания станков с ЧПУ в 2-3 смены? Точно такая же си-

туация и с запасными частями.

В новых условиях цеху будет планироваться освоение новых технологических процессов. Это понятно. Но где же службы главных специалистов? Если им так же конкретно, с привязкой к определенному цеху, не будет планироваться эта работа, то сдвиг не будет. Нужна целенаправленная деятельность цеха и отдела, включая конструктора, для решения вопросов, ну, скажем, по снижению трудоемкости, кроме того, подкрепленная плановым заданием. Только тогда будет шаг вперед. А пока цехи «варятся» в собственном соку. Составляют ежегодно мероприятия и выполняют их на 10—15 процентов. И так из года в год.

Без коренной ломки прежних производственных отношений, планирования этой работы, участия в ней всех служб завода в новых условиях хозяйствования объемы товарной продукции и ФМП мы не нарастим. Для конечного результата нужна работа по всем направлениям и, если хотите, то и мозговая атака лучших специалистов завода, объединенных в инициативные группы, по узким местам каждого цеха. Ну, например, как по приказу о развитии складского хозяйства.

А. БОЙЦОВ,
начальник цеха № 41.

Материал подготовлен на основе выступления на собрании партийно-хозяйственного актива.

Требует
срочного решения

На состоявшемся 4 января совещании начальников цехов и главных специалистов была проведена последняя проверка готовности нашего предприятия к переходу на новые условия хозяйствования.

Проверка показала, что готовность цехов далеко не та, которую хотелось бы иметь. Все еще остается довольно-таки много нерешенных вопросов, не у всех начальников цехов есть полное представление о том, как будут они работать и в каком положении окажутся их цехи. Практически не рассматривался вопрос о работе в новых условиях хозяйствования вспомогательных цехов. Не решен вопрос о взаимосвязи цехов и отделов по проблеме снижения трудоемкости, не найден механизм воздействия на работу отделов, направленную на повышение производительности труда. Все необходимо решать в период перехода, что создает определенные трудности в работе.

Хотя бесспорно, что переход на новые условия — крайне необходимое и нужное мероприятие, не он будет определяющим в нашей дальнейшей жизни. И вот почему. Перестройка затрагивает в основном две статьи себестоимости выпускаемой нами продукции — это заработная плата и накладные расходы. А такая статья, как материальные затраты, которая составляет 64 процента всех затрат на выпуск продукции,

вводимой системой не затрагивается. Поэтому цехи как тратили материалы, зачастую бесконтрольно, так и будут тратить. Заслон бесхозяйственному расходу материалов должен был поставить нормативный метод учета затрат на производство продукции, но из-за невыполнения отдельными службами мероприятий по подготовке к переходу на нормативный метод учета затрат эта работа была сорвана.

Большое значение в формировании себестоимости имеют накладные расходы, в частности, амортизационные отчисления за используемое оборудование. Что мы имеем здесь? Недавно была проведена проверка по трем цехам — № 11, 12 и 13. В цехе № 11 обнаружены 24 единицы неработающего оборудования. Амортизационные отчисления на них составили в этом году 179 571 рубль, плата за фонды — 57 954 рубля; в цехе № 12 — 10 единиц, убытки от простоя которых исчисляются в 14 027 рублей. В цехе № 13 с августа демонтировано и не работает 159 единиц оборудования. За этот период амортизационные отчисления на них составили 7 792 рубля, плата за производственные фонды — 1359 рублей. Общая сумма убытка от неработающего оборудования в цехе равна 9151 рублю. И все эти убытки мы понесли исключительно из-за ротозейства руководства цехов, вовремя не

оформившего списание этого оборудования документально.

В 1987 году мы должны по плану снизить себестоимость выпускаемой продукции более чем на 3 процента, только в этом случае мы выполним план по прибыли. Что же сделано в этом направлении? По прошествии пяти дней нового года о мероприятиях, направленных на снижение себестоимости выпускаемой продукции в новом году, конкретных их исполнителям пока ничего не известно, а это значит, что в январе мы будем выпускать продукцию с теми же трудозатратами, что и в предыдущем году. Это приведет к невыполнению плана по прибыли со всеми вытекающими последствиями. А прибыль является источником фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и фонда развития производства. То есть, не выполнив план по прибыли, мы недополучим часть причитающихся нам благ в виде премий и различных выплат из ФСКМ.

Поэтому наряду с работой по организации деятельности цехов и отделов в новых условиях хозяйствования сейчас необходимо вплотную заняться вопросом снижения себестоимости выпускаемой продукции. Без решения этого вопроса вся работа по переходу может пойти насмарку.

В. МАРЧЕНКО,
главный бухгалтер.

Жив в делах
товарищей

Смерть всегда несправедлива. Но вдвойне, втройне несправедливой кажется она тогда, когда наступает человека молодого, полного сил. Недавно трагически погиб рабочий цеха № 11 Вячеслав Иванов. Коллектив завода потерял лучшего медника, умелого организатора,

прекрасного товарища, семья — заботливого отца и мужа. Но память о Вячеславе жива. Технолог цеха № 11 Николай Лазаревич Лавров написал о нем стихотворение. Пусть оно и наша небольшая заметка станут данью памяти этому незаурядному человеку.



НИКОЛАЙ ЛАВРОВ

После службы в армии перед Вячеславом встал вопрос: куда пойти работать. Специальность шофера была получена в годы службы, а многие товарищи трудились на нашем заводе. Пришел сюда и он.

Ему предложили заготовительно-штамповочный цех, специальность медника. Согласился, хотя и понятия не имел о будущей профессии. И вот — цех. Дружный, доброжелательный, отзывчивый и в то же время требовательный коллектив принял Вячеслава в свою семью. Началась его настоящая биография. Нужно было познать не только азы, но и тонкости меднического дела. Помогали все: и наставник Леонид Дмитриевич Изжеуров, и мастер — замечательной души человек — Геннадий Архипович Шатин.

Но в работе медника трудно познать все только практические. Идут новые материалы, сплавы, внедряются новые технологические процессы. Для лучшего освоения их нужны

знания. Вячеслав решил поступить в вечерний техникум. Результат — диплом с отличием. Годы настойчивой учебы не замедлили сказаться на итогах работы. Досрочно закончены девятая и десятая пятилетки, первым на заводе, 24 февраля 1984 года, выполнил он одиннадцатую.

Почти три года назад Вячеслав возглавил бригаду. Решился на это не сразу, сначала присматривался: он не умел торопиться, любил делать дело основательно, все взвесив и рассчитав. Так же основательно руководил он и бригадой. Четко распределял работу — не случайно производительность труда в бригаде стала выше, чем была, когда работали поодиночке. Выиграли они и в зарплате. Заработок медников возрос до 300-400 рублей в месяц.

Сложностей, конечно, в бригаде тоже больше, чем у одного, но вместе из трудных положений выходил легче. Случился, например, перебой с металлом:

план выполнять надо, а не из чего. И тогда бригада написала письмо на завод «Серп и молот». Обратились к таким же рабочим, как они, с просьбой помочь. Помощь пришла, план был выполнен.

Вячеслав Иванов был членом горкома КПСС, награжден орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», имя его занесено в Книгу Почета завода. Кто из инженеров в тридцать с небольшим удостоивался таких почестей?

Он мог бы сделать еще очень многое. Мог, но не успел. Дело его продолжают теперь его товарищи. Фотография, которую мы сегодня публикуем, была сделана чуть больше года назад. Тогда они были все вместе. Теперь их бригада перешла в живых. Но бригада есть и продолжает оставаться одной из лучших.

А. ОЗЕРОВА,
Н. СИДОРКИНА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.
Крайний слева — Вячеслав Иванов.

*Мне все время чудится,
Будто жив, здоров
И прилежно трудится
Слава Иванов.*

*Утром начинаются
Трудные дни:
Всюду загораются
Яркие огни*

*И встают рабочие
У своих станков...
Встал бы, как и прочие,
Слава Иванов.*

*Ни к чему стенания —
Он живых живей:
Жив в воспоминаниях,
В памяти друзей.*

*Опыт свой оставивший,
Слава Иванов
Жив в делах товарищей
И учеников.*

*Стало уж традицией,
Чтоб работать так,
Как учил трудиться их
Бригадир-вожак.*

*Ставя клейма личные,
Был к себе он строг:
Качество — отличное,
Выполненье — в срок.*

*В соцсоревновании
Был непобедим,
«Лучший медник» — звание,
Первенство — за ним.*

*И ему подобные
Не перевелись,
Чаянья народные
Вползают в жизнь:*

*По тайге нехоженой,
По крутым горам
Точно в срок уложили
Многоверсты БМ,*

*На заводах трудятся,
Строят новый стан...
Я уверен: сбудется
Пятилетний план.*

*Иванов — не божество,
Скромный сын страны.
Ивановых множество,
Или мы сильны.*

Воспе в зорьше — в наших руках

Наша комсомольская физкультурная организация перешла на работу, продолжая в течение двух лет, как и раньше, достигая хороших результатов. И какие результаты достигли сейчас, когда в нашем городе население увеличивается его постоянные физкультурные и спортивные занятия с партией и комсомолом? Об этом наш корреспондент Сергей Бегунов его председателю Ю. Зубовичу.



— Ю. Зубович, у нас появились две новые секции — настольного тенниса и борьбы. Азартно, а всегда интересно воссоздать. В прошлом году за два года и в зимнюю спартакиаду. Это гиревая, спорт и стрельба для пятиугольника.

Мы много работали только в этом году. В разгаре зимних каникул вместо привычного отдыха, традиционно, первыми полными мы заданиями подготовились к сезону массовых разрядов. В этом году за успехи в работе на заводскую доску почета были выданы портреты Ю. З. Черяковича. Впервые такой чести удостоился рабочий.

После этого в свете Постановления ЦК КПСС об улучшении использования клубных учреждений и спортивных сооружений, об увеличении массовости физической культуры и спорта разрабатывались программы работы. Был включен в план работы отдела соцразвития между подразделениями предприятия. Проект о спортивной работе вошел в социальную программу предприятия. Физкультурная организация завода была включена в эксплуатацию. Были созданы лыжные команды в заводских и профилакторий, дорожная дорожка в районной школе № 1 «Юность», в школе № 11 появилась единица инструкторов по работе с детьми по месту жительства.

В этом году на заводе спортивная работа была идти более активно. Наряду с успешными выступлениями в спартакиадах предприятия по всем видам спорта (№ 1, 11, 13, 14, 15, 19, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100).

Слабым местом спортивно-массовая физкультурная работа в цехах № 1, 4, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100).

спортивно-массовую работу можно и за счет активизации комсомольских организаций в этом плане, а также за счет проведения внутрицеховых и отдельных соревнований.

— К первому вопросу примыкает другой: о комплексе ГТО. Ведь именно он свидетельствует о массовости в занятиях физкультурой.

— Да, и это одна из наших важнейших задач. Сдача норм ГТО ведется в соответствии с графиками

например, в группах здоровья... — Это верно, в группах здоровья, общей физической подготовки, ГТО, ритмической гимнастики занимаются 413 человек. 32 часа в неделю выделяется в зале для физкультурно-оздоровительной работы. Появляются ростки оздоровительной работы и на предприятии. В цехах № 31, 18, 105, 13, 17 есть столы настольного тенниса, цехи № 31 и 17 построили волейбольные площадки, где

каждый к участию в них клуб юных техников, клуб ДОСААФ. Все это помогло бы вовлечению в ряды коллектива физкультуры новых людей.

— Уже давно слышны разговоры о том, что имеющейся спортивной базы явно недостаточно. Как же совместить стремление к расширению спортивно-оздоровительной работы и ограниченные возможности нашего стадиона?

— Вы затронули наш самый больной вопрос. Сейчас необходим капитальный ремонт футбольного поля, хоккейных коробок, реконструкция легкоатлетического ядра с наложением реэдрового покрытия. Ощущается и острая нехватка помещений для занятий, проведения секционной и спортивно-оздоровительной работы. Подается много заявок от цехов, отделов о выделении времени в спортзале для занятий групп ГТО, ОФП, здоровья, но отсутствие помещений не дает возможности удовлетворить всех желающих. Так что вопрос строительства нового спортивного комплекса требует незамедлительного решения.

К мастерству — от массовости

по летним и зимним видам. Ведущими здесь можно назвать цехи № 9, 15, 105, 24, 1, то есть те, которые активно участвуют и в спартакиаде. Но в целом работа эта на предприятии ведется явно недостаточно. Видимо, надо нам сделать следующий шаг: при подведении итогов социалистического соревнования учитывать уже не только участие подразделений в спартакиаде, но и сдачу норм ГТО, процент от числа работающих. Это будет способствовать увеличению количества занимающихся физической культурой. Есть приказ № 41 от 26 января 1983 года об улучшении работы по сдаче норм ГТО. Его необходимо выполнять. Есть здесь резервы: участие бригад, активизация комсомола.

важное место в работе коллектива физкультуры имеет работа по месту жительства. Но она затрагивает в основном школьников, тогда как нам важно сейчас, чтобы физической культурой занимались взрослые. Да и вопрос оборудования спортивных площадок по месту жительства решен не полностью.

— А производственная гимнастика! Она тоже — одна из важнейших форм привлечения людей к физкультуре.

— Да, но этот резерв у нас практически не используется. Производственная гимнастика не введена в режим рабочего дня, а ведь она — средство срочного отдыха, то есть снятия утомления и сохранения устойчивой трудоспособности в течение всего рабочего дня. Я думаю, что нам прежде всего необходимо создать совет производственной гимнастики, определить цехи, где можно ее проводить. Еще 23 сентября 1983 года вышел приказ по заводу по этому поводу, но он не выполнялся.

— А как Вы считаете, достаточно ли агитационно-пропагандистская работа?

— Нет, недостаточна. Мы, конечно, используем и заводскую многотиражную газету, и фотомонтажи, и городское радио, и показательные выступления спортсменов. Но еще многое можно сделать. Например, установить информационный стенд на территории предприятия, отражающий всю нашу спортивную жизнь и ход спартакиады. Нуждается в обновлении наглядная агитация стадиона, особенно фойе спортзала. Хорошо бы ежедневно проводить в рамках культурно-спортивного комплекса, то есть совместно с Дворцом культуры «Октябрь», праздники открытия и закрытия спортивного сезона, привле-

Однако, насколько нам известно, наши рабочие и инженеры все же имеют возможность заниматься физической культурой —

Интервью вела Н. РОДНОВА.

Шах круговой системе

Шахматы — игра, развивающая человека разум, хороший пример поведения, позволяющий преодолевать трудности друг другу и самим себе.

В прошлом году в личном первенстве коллектива физкультуры «Октябрь» приняли участие двенадцать шахматистов завода. Проходящий чемпионат круговой системы, где каждый участник встречался с другим один раз. В результате победителем стал В. Петров (цех № 105), набравший 10 очков из 11 возможных. Неоднократный победитель таких соревнований В. Федоров (цех № 19) завоевал второе место, отстав от чемпиона на одно очко.

А вот на третьем месте, набрав по 8 очков, одновременно оказались два шахматиста: это старейшина шахмат, бывший конструктор отдела 68 С. Шимадин и занявший третье место в прошлом году личное первенство к/ф «Волна» конструктор отдела 66 Ю. Галочкин.

устанавливалось из расчета 1,5 часа каждому участнику до конца партии. (Ранее контроль времени производился по 1,5 часа на 36 ходов и плюс 30 минут до конца партии каждому участнику).

Борьба носила напряженный и захватывающий характер. Буквально до последнего тура нельзя было назвать победителя и призера соревнований. Норму первого разряда — 7,5 очка — подтвердили лишь четыре спортсмена.

С какими же результатами за-

кончилось полутрамесячное соревнование? Победителем первенства впервые стал В. Петров (цех № 105), набравший 10 очков из 11 возможных. Неоднократный победитель таких соревнований В. Федоров (цех № 19) завоевал второе место, отстав от чемпиона на одно очко.

А вот на третьем месте, набрав по 8 очков, одновременно оказались два шахматиста: это старейшина шахмат, бывший конструктор отдела 68 С. Шимадин и занявший третье место в прошлом году личное первенство к/ф «Волна» конструктор отдела 66 Ю. Галочкин.

Шахматные соревнования набирают темп. В январе будет проходить первенство области. Старт примут двенадцать команд. Среди них и сборная нашего коллектива. В ее состав вошли Г. Шрейнер, В. Петров, В. Федоров, Б. Даченков, Ю. Галочкин, А. Морозов.

А затем начнется командное первенство среди предприятий и организаций нашего города. Успехов вам и удачи, шахматисты завода, в новом году!

Ю. ГАЛОЧКИН, заместитель председателя шахматного клуба.

Интервью вела Н. РОДНОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Администрация цеха № 17 обращается ко всем руководителям и механикам смежных цехов с просьбой на оснастке, доставляемой в цех № 17 по менцеховым заказам, набить номера своих цехов. Оснастка без номера цеха приниматься не будет, так как вовремя обратно не забирается, загромождает цех и снижает состояние культуры производства.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

8 января
Художественный фильм «Фуэте» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

9 января
Концерт коллективов детской художественной самодеятельности. Начало в 11.00.
Художественный фильм «Плата за проезд» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

10 января
Творческая встреча с киноактером И. Кашенцевым. Тема: «Звери-киноактеры». Начало в 15.00.
Киновечер «Кино и цирк». Встречу ведет заслуженный артист РСФСР И. Кашенцев. Начало в 19.00.

Танцевальная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 19.00.
Художественный фильм «Жалоба» (Одесская к-ст.). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

11 января
Киноклуб «Чебурашка». Начало в 11.00.
Клуб коллекционеров. Встреча с научным сотрудником Государственного исторического музея. Начало в 17.00.

Клуб садоводов и огородников. Тема: «Хранение и переработка плодов и ягод в домашних условиях». Начало в 17.00.
Художественный фильм «Как молоды мы были». Сеансы в 19.30, 21.30.

13 января
Художественный фильм «Легенда о бессмертии». Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Клуб «Хозяюшка». Тема: «Анатомия, физиология, гигиена девушки». Общжитие по ул. Володарского. Начало в 20.00.

14 января
Художественный двухсерийный фильм «Умевший молчать» (Индия). Сеансы в 18.00, 21.00.

СОЗДАЕТСЯ КОЛЛЕКТИВ
21 января в 18.00 Дворец культуры «Октябрь» приглашает на встречу всех от 14 лет и старше, у кого есть в доме скрипка и кто хочет играть в ансамбле скрипачей. Встреча состоится в лекционном зале. Справки по телефону 5-55-63.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

8—11 января
Новый художественный фильм «Новые амазонки». Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00. Дети до 16 лет не допускаются.

Фильм рассказывает о том, что было бы на планете, если бы на ней жили только женщины.

12—13 января
Новый художественный фильм «Прости». Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00. Дети до 16 лет не допускаются.

14—15 января
Новый художественный фильм «Звонок из прошлого» (Индия). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Фильм рассказывает об одной современной семье, о необходимости сохранять любовь и доверие в любых жизненных обстоятельствах.

ПОКУПАЙТЕ ЛЫЖИ

В магазин № 18 «Спорттовары» поступили в продажу лыжи производства Клинской лыжной фабрики. Размер от 180 до 200 сантиметров. Цена — 9—11 рублей. Справки по телефону 5-42-58.

Сердечное спасибо цеху № 11 и отделу оборудования за помощь в организации похорон Порозова Дмитрия Михайловича.

Жена и дочь.

ЗВОН ИТЕ, ПРИИХ ОДИТЕ. Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА